

ABMELDUNG MITARBEITER

Letzte Aktualisierung: 28.12.2015

FIRMA / PRAXIS	
Name:	
ARBEITNEHMER	
Familienname:	
Vorname:	
Rentenversicherungsnummer:	

ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER	
Ende der Beschäftigung am:	
zum:	
Kündigung / Entlassung durch:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung:	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Auf dem Postweg

MASSGEBLICHE KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITGEBERS	
Kündigungsfrist:	Anzahl: <input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNGSAUSSCHLUSS	
Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung:	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:	

ZUSATZANGABEN ZUR KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER	
Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="checkbox"/> Ja
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung:	<input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Nicht bekannt
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers:	<input type="checkbox"/> Ja
Datum der Abmahnung:	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:	

WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG	
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen:	<input type="checkbox"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung / Kündigung
Name der Arbeitsagentur durch welche eine eventuelle Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde:	
Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am/zum:	
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig:	<input type="checkbox"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:	<input type="checkbox"/> Ja

LEISTUNGEN / ZAHLUNGEN BEI BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES	
Leistungsanspruch:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ungewiss, weil
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja, bis <input type="checkbox"/> Nein
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitgebers.	<input type="checkbox"/> Ja
Beginn der unwiderruflichen Freistellung:	
Ende der unwiderruflichen Freistellung:	
Anzahl der offenen Urlaubstage:	
Es wurde eine Urlaubsabgeltung gezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja
Der Urlaub wurde beansprucht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und dauert bis:	
Die Abfindung beträgt bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr:	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre:	<input type="checkbox"/> Ja
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen:	<input type="checkbox"/> Ja
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:	
Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:	